

# Faire évoluer mes collaborateurs en les évaluant !

## Caractéristiques du cours

**Nature du document:** Casus RH qui examine à partir d'une situation réelle la construction d'un Assesement Center.

**Situation :**

Un DG prend contact avec votre cabinet et vous demande d'évaluer le potentiel et les compétences d'un de ses proches collaborateurs. Il le prédestine à prendre une fonction de direction à haute responsabilité au sein d'un groupe de 5'000 personnes.

Cette personne devrait évoluer dans une unité de 450 personnes et assumer le poste convoité de Chef de la formation (mdi). Cette unité fournit des services aux autres divisions du groupe, mais doit vendre ses cours de formation à l'externe.

Le DG n'est pas certain que la personne possède toutes les compétences pour assumer ce poste délicat. C'est la première fois que ce DG mandate un cabinet externe pour évaluer un collaborateur.

Il espère renouveler 4 X l'an ce type de démarche. Il fait part ouvertement de ses craintes par rapport à ce projet. Il vous demande une offre (concept chiffré) pour le lendemain midi.

**Quelle est votre réaction, en tant que consultant RH ?**

**Date de conception:** 2006

**Volume:** 50 slides powerpoint auto explicites, des textes de références sur les AC et les DC.

**Durée du séminaire:** 2 à 5 heures de cours / 10 à 20 personnes

**Niveau:** tout niveau

**Pédagogie:** casus mobilisant les acquis scientifiques liés à l'évaluation des compétences et l'expérience de terrain.

**Objectifs du casus:**

1. Informer sur les enjeux scientifiques, éthiques et pratiques de la mise en œuvre d'un Assesement Center
2. Proposer une démarche originale (Profil +) en 9 étapes détaillée dans la note pédagogique (50 slides).

**Soutien:** Le concepteur du casus se tient à votre entière disposition pour vous aider à adapter le support et à développer une pédagogie adaptée à votre auditoire (contact: Stéphane Haefliger, [stepcom@bluewin.ch](mailto:stepcom@bluewin.ch), 00 41 79 742 67 81). **Pour commander la note pédagogique, contacter [stepcom@bluewin.ch](mailto:stepcom@bluewin.ch)**

Copyright 2006 ProLitteris et Stéphane Haefliger, CH 8033 Zürich

**Stéphane Haefliger**  
**Sociologue**  
**Boulevard de Grancy 27**  
**1006 Lausanne**

Tél. perso: 021 617 31 55  
Mobile: 079 742 67 81

E-Mail: [stepcom@bluewin.ch](mailto:stepcom@bluewin.ch)