

Comment présenter simplement les résultats complexes de trois assessments centers !

Caractéristiques de l'outil :

- Nature de l'outil:** Qui dit Assessments centers dit inévitablement rapports. Les rapports d'AC peuvent parfois être longs et rébarbatifs. L'outil ci-dessous vous propose de compléter ces documents par une synthèse qui se veut un instrument d'aide à la décision.
- Volume :** une page, sur le modèle adapté de l'analyse SWOT
- Date de conception :** 2006
- Soutien:** Le concepteur de l'outil se tient à votre entière disposition pour vous aider à adapter le support et à développer un document adapté à votre situation (contact: Stéphane Haefliger, stepcom@bluewin.ch, 00 41 79 742 67 81).

Copyright 2005 ProLitteris et Stéphane Haefliger, CH 8033 Zürich

Stéphane Haefliger
Sociologue
Boulevard de Grancy 27
1006 Lausanne

Tél. perso: 021 617 31 55
Mobile: 079 742 67 81

E-Mail: stepcom@bluewin.ch

Comment présenter la synthèse de 3 Assesments centers ?

SYNTHESE DES CANDIDATURES					
CANDIDATS	FORCES DU CANDIDAT	FAIBLESSES DU CANDIDAT	OPPORTUNITES DE LA SITUATION	RISQUES DE LA SITUATION	COMMENTAIRE
1. DR. JEAN PAUL GUELAT <i>Le Cardinal</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Manager expérimenté "tout-terrain" ■ Connaissance du métier ■ Magnifique parcours formatif (du CFC au post-doc) ■ Grande motivation ■ Non conflictuel ■ Orienté client et terrain naturellement 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Peut parfois se montrer directif et autoritaire ■ Sens avéré de la hiérarchie ■ Tendance logorrhéique. ■ A cadrer. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ JPG est capable d'assumer non seulement le poste de responsable du Dépt, mais d'être un membre de direction constructif et "conciliateur" ■ JPG a démontré de grandes capacités d'adaptation à des environnements très distincts. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ JPG a des projets concrets et ambitieux de "conduite du changement" dans le Dépt. ■ Arrivera-t-il à les implémenter ? 	Candidature recommandée
2. ALFRED BEAURIVAGE <i>L'Aventurier</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Manager de crise ■ Apte à relever des défis importants 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Absence de réelle expérience de conduite de grandes unités ■ Peut être "guerrier" et non "pacificateur" 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Prise de risque positive: M. Beurivage est jeune, dynamique et motivé; l'engager donnerait un signe fort au sein de l'entreprise (logique de compétence). 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Impossibilité de rompre son mandat en Italie ■ Difficulté de conserver ce talent si le poste ne lui est pas confié 	Candidature prématurée
3. RICHARD KLYNFELD <i>La Continuité</i>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Manager expérimenté ■ Connaissance du métier 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Nous avons perçu un manque de motivation ■ Personnalité réservée ■ Communication 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Animateur / développeur de réseaux ■ Capable d'influence stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Difficultés à s'implanter géographiquement dans la région ■ Acteur de la continuité 	Candidature à considérer