

Découvrez la personnalité d'un candidat par le jeu des citations

Caractéristiques de l'outil

Nature du document: L'entretien de recrutement et l'assessment center sont fréquemment perçus par les candidats comme des événements traumatisants.

Afin de faciliter la prise de contact, nous proposons un exercice ludique qui permettra au candidat de parler de ses motivations et de son fonctionnement à partir d'un corpus de citations.

Objectifs : Connaître les motivations et les traits de personnalité d'un candidat sur un mode volontairement subjectif.

Mode d'emploi:

1. Expliquer les enjeux de la séquence au candidat. Bien préciser qu'il n'y a pas de choix justes ou de réponses fausses.
2. Lui distribuer les 15 citations.
3. Lui demander de les lire, puis de les prioriser par ordre d'importance sur des critères qui lui sont personnels (durée 20').
4. L'écouter et lui demander de motiver ses choix.
5. Guider l'entretien en tissant des liens avec les exigences de la fonction pour laquelle le candidat postule.

Date de conception: 2005

Soutien: Le concepteur de l'outil se tient à votre entière disposition pour vous aider à adapter le support et à développer une méthodologie adaptée à votre demande (contact: Stéphane Haefliger, stepcom@bluewin.ch, 00 41 79 742 67 81).

**"Pour connaître la rose,
quelqu'un emploie la
géométrie et un autre
emploie le papillon."**

Paul Claudel

"Le management est le plus vieux des métiers et la plus récente des professions."

Lawrence Lowell

**"La communication
requiert 25 % du
temps du dirigeant."**

Théoricien américain [Chester Barnard]

**"Qui veut faire de
grandes choses doit
penser profondément
aux détails."**

[Mauvaises pensées et autres]
Paul Valéry

**"Avant de juger un
homme, marche 7 jours
et 7 lunes avec ses
mocassins".**

proverbe indien

**"Pendant longtemps,
j'ai eu le sentiment que la vie allait
bientôt commencer. La Vraie Vie ! Mais il
y avait toujours des obstacles à franchir
en chemin, quelque chose d'inachevé, une
dette à payer, un apprentissage à
terminer, une affaire qui demandait
encore du temps... Ensuite la vie
commencerait. Finalement, j'ai réalisé
que ces obstacles étaient ma vie."**

Alfred de Souza, poète portugais

"L'expérience ne sert à rien. C'est ce que l'on fait de l'expérience qui importe"

Dr Schweizer, cité de mémoire.

**"On obtient des
résultats en exploitant
des opportunités,
non en résolvant des
problèmes."**

Peter Drucker

**Quand un diplomate dit
"Oui", cela signifie "Peut-
être". Quand il dit "Peut-
être", cela veut dire "Non".
Et quand il dit "Non", ce n'est
pas un diplomate.**

H. L. Mencken

"Il n'y a rien de plus inutile que de faire avec efficacité quelque chose qui ne doit pas du tout être fait."

[Peter Drucker]

« Je ne crois pas que quelqu'un ait jamais enseigné quoi que ce soit à quiconque. Je conteste l'efficacité de l'enseignement.

**Tout ce que je sais,
c'est que celui qui veut apprendre, apprend.**

Un enseignant, au mieux, c'est quelqu'un qui facilite les choses, dresse la table du repas, montre à ses hôtes que celui-ci est appétissant et merveilleux, et les invite à manger. Il donne le goût d'apprendre».

[Carl Rogers]

**"Chacun est seul
responsable de tous."**

Saint-Exupéry (Antoine de)

**"La compétence sans
autorité est aussi
impuissante que
l'autorité sans
compétence"**

Gustave Le Bon

**La paix, c'est ce qui
reste quand on s'est
partagé le gâteau.**

Comédien et humoriste français
Vincent Roca

**Le grand ennemi de
la paix entre les
hommes, c'est
l'amour-propre.**

Ecrivain français [Jean-François Marmontel]
Extrait de *Métaphysique et morale*

Copyright 2005 ProLitteris et Stéphane Haefliger, CH 8033 Zürich

Stéphane Haefliger
Sociologue
Boulevard de Grancy 27
1006 Lausanne

Tél. perso: 021 617 31 55
Mobile: 079 742 67 81

E-Mail: stepcom@bluewin.ch