

Se préparer à un entretien d'embauche !

Caractéristiques de l'outil

Nature du document: cet outil recense les principales questions sur lesquelles les recruteurs se concentrent lors des premiers entretiens.

Date de conception: 2005

Volume: + 50 questions permettant au candidat d'évaluer son degré de préparation.

Niveau: position de cadres

Soutien: Le concepteur du casus se tient à votre entière disposition pour vous soutenir dans votre démarche de développement / réorientation de carrière (contact: Stéphane Haefliger, stepcom@bluewin.ch, 00 41 79 742 67 81).

Copyright 2005 ProLitteris et Stéphane Haefliger, CH 8033 Zürich

Stéphane Haefliger
Sociologue Consultant
Boulevard de Grancy 27
1006 Lausanne

Tél. perso: 021 617 31 55

Mobile: 079 742 67 81

E-Mail: stepcom@bluewin.ch

Parcours formatif

1. parlez-nous tout d'abord de votre formation initiale ?
2. pourquoi aviez-vous choisi cette voie ?
3. que souhaiteriez-vous entreprendre par la suite en terme de formation continue ?

Parcours professionnel

4. retracez-nous les grandes étapes de votre parcours professionnel ?
5. qu'est ce qui vous a particulièrement attiré dans le métier du XXX ?
6. quelles sont les activités professionnelles qui vous plaisent le plus, dans lesquelles vous êtes le plus à l'aise ?
7. quelles sont les trois expériences professionnelles, projets, mandats, dont vous êtes le plus fières ?
8. quels sont vos deux échecs les plus patents ? Qu'en avez-vous retenus ?
9. qu'est-ce qui vous stresse positivement, respectivement négativement dans la vie professionnelle ?
10. qu'avez-vous entrepris depuis que vous avez annoncé votre candidature à ce poste ? avez-vous postulé au sein d'autres entreprises ?
11. pourquoi avez-vous quitté votre premier emploi ? (idem pour chaque changement de fonction)

Management, change management et communication

12. Vous aurez des tâches de management d'équipe à assumer. Avez-vous déjà de l'expérience d'encadrement ?
13. Quel type de chef êtes-vous / pensez-vous être ?
14. Imaginez que vous aurez 20 subordonnés. Imaginez que ce sont 20 fortes têtes.
15. Comment allez-vous vous y prendre ?
16. Quelle est votre vision du change management ?
17. Comment avez-vous l'habitude de gérer les résistances au changement ?
18. Avez-vous du sens politique, du sens de la diplomatie, de l'entregent, le goût des relations publiques, de la représentation...
19. Etes-vous considéré plutôt comme une personne conflictuelle ou plutôt comme une personne pacificatrice ?
20. Vous aurez à rendre des comptes à un Directeur général, mais également à un Comité de direction et à un Conseil d'administration. Saurez-vous communiquer avec ces différentes instances ?, cas échéant comment ?
21. Selon vous, est-il plus important d'être managé par un chef ou de manager son chef ?
22. Qu'est-ce que vous attendez d'un supérieur hiérarchique ? C'est quoi pour vous un chef idéal ?
23. Vous serez membre de différents comités internes, appréciez-vous ce travail participatif ?
24. Etes-vous à l'aise dans des environnements flous ou chaotiques ?
25. Etes-vous naturellement orienté client (relationnel) ?
26. Vous aurez des tâches de rédaction (rapports de gestion) et de représentation externe (mandats de représentation) cela vous attire-t-il ?

Profil personnel

27. Parlez-nous de vous en allant à l'essentiel... Qui êtes-vous... Décrivez-nous votre personnalité telle que vous la percevez ?
28. Quand peut-on se mettre en conflit avec vous ? Avez-vous des exemples ?
29. Quand est-ce arrivé la dernière fois ?
30. Quel genre de communicateur êtes-vous ?
31. Pouvez-vous nous décrire vos loisirs, votre conception de la vie sociale, vie associative (membre de club, sport)...
32. Quelles sont, à votre avis, vos principales qualités humaines ?
33. Quelles sont vos 3 valeurs professionnelles-clefs ?
34. Quelles sont à votre avis, vos principales pistes d'amélioration professionnelle
35. C'est quoi, pour vous, "une équipe" ?
36. Quelle est votre vision du Work Life Balance, de l'équilibre de vie au travail ?
37. Est-ce que les collaborateurs qui travaillent avec vous ont tendance à vivre du burn out ?
38. Imaginez que vous êtes engagé pour ce poste. Qu'est-ce qui vous ferez quitter l'entreprise dans les 12 mois ?

Les compétences en lien avec le poste

39. Imaginez que vous êtes engagé pour ce poste. Qu'est-ce qui vous ferez quitter l'entreprise dans les 12 mois ?
40. Préférez-vous la routine ou l'innovation ; la création, les nouveaux projets ?
41. Comment jugez-vous votre capacité pratique d'organisation et de planification ?
42. Vous aurez un large champ d'activités, appréciez-vous piloter plusieurs projets en parallèle ou plutôt travailler sur un objet à la fois ?
43. Avez-vous déjà rencontré des problèmes liés à la gestion du temps et des délais ?
44. Comment voyez-vous la dimension du contrôle et du suivi des tâches que vous allez devoir superviser dans votre nouvelle fonction ?

(Section à développer en fonction des exigences de la fonction)

Le poste

45. Quelle est votre vision du poste auquel vous candidatez ?
46. Qu'est-ce qui vous attire fondamentalement dans le poste auquel vous soumissionnez ?
47. Quelle est la principale de vos qualités qui servirait le poste ?
48. Quelles sont vos expériences antécédentes sur lesquelles vous pourriez capitaliser ?

Le futur

49. Dans 3 ans, dans 5 ans où vous voyez-vous, dans quel contexte...
50. Quel est votre salaire actuel ?
51. Quelles sont vos prétentions salariales pour le poste auquel vous candidatez ?

Point de situation

52. Avez-vous d'autres éléments à partager avec nous qui n'ont pas été encore abordés ?

Copyright 2005 ProLitteris et Stéphane Haefliger, CH 8033 Zürich

Stéphane Haefliger
Sociologue
Boulevard de Grancy 27
1006 Lausanne

Tél. perso: 021 617 31 55
Mobile: 079 742 67 81

E-Mail: stepcom@bluewin.ch