

## APPLICATION INFORMATISEE

*CAPP* est l'un des rares programmes qui utilise la technologie multimédia de pointe (son, image, animation vidéo), ce qui le rend standard, rapide et économique. Les candidat(e)s trouvent cette approche conviviale et stimulante, à tel point qu'ils se prennent parfois à leur propre jeu. La confrontation immédiate avec leurs performances procure aux candidat(e)s des expériences d'apprentissage enrichissantes.

## VALIDATION ET RECHERCHE

*CAPP* possède sa propre banque de données au Laboratoire d'évaluation psychologique (LEP) à l'Université de Genève. Celui-ci intègre les résultats des tests et les indices de performances évaluées. En collaboration avec l'industrie, l'analyse scientifique des données sert à la validation prédictive à long terme.

## UTILISATION COURANTE

*CAPP* a été très largement testé dans des hautes écoles de management (IMD et INSEAD) ainsi que dans plusieurs entreprises. Il est couramment utilisé à grande échelle chez Hewlett-Packard Europe, Caterpillar Overseas, et par bien d'autres entreprises et organisations. *CAPP* remporte un vif succès aussi bien auprès des candidat(e)s que des professionnels.

## FRAIS

Comme *CAPP* est complètement modulable, les prix varient en fonction du niveau et de l'étendue de la configuration souhaitée et du type de feed-back requis.

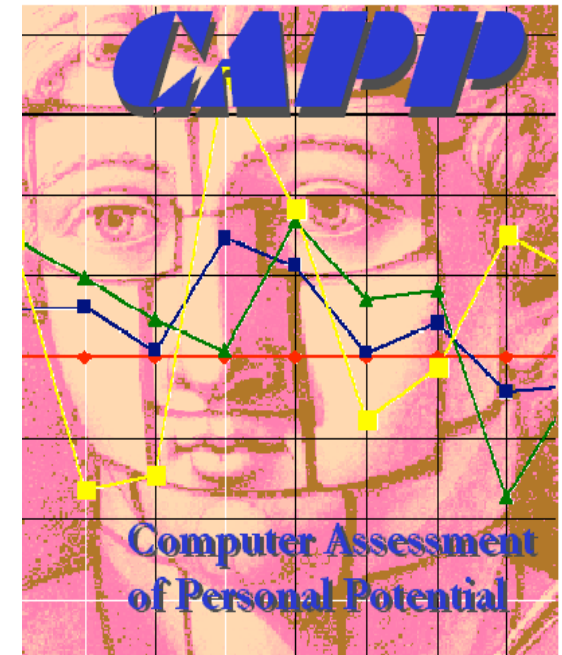
## INFORMATIONS SUPPLEMENTAIRES

Pour demander de plus amples informations et un CD-Rom de démonstration du système *CAPP* aussi bien qu'une offre détaillée prenant en considération vos besoins d'évaluation, veuillez contacter :

CC&T

Corporate Consulting & Technology

8, rue des Charmilles - 1203 Genève  
tel. 4122/ 339 88 50 - fax. 339 88 60  
e-mail. support@cc-t.ch



Instrument d'évaluation de pointe permettant d'établir un profil complet du potentiel professionnel d'un individu, à l'aide d'un ensemble de tests pour évaluer de manière très précise des aspects cognitifs, motivationnels et émotionnels de sa personnalité et de ses performances.

Un outil d'avant-garde pour la gestion moderne des ressources humaines, actuellement disponible en anglais, en français, en italien et en allemand.

## LES BESOINS D'ÉVALUATION DANS LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Des structures réduites et la nécessité d'optimiser les performances donnent une importance accrue aux ressources humaines. Des progrès importants doivent en ce sens être faits au niveau de la qualité de la sélection, du recrutement, du placement et du développement. Par conséquent, les professionnels des ressources humaines font de plus en plus appel à des instruments d'évaluation standardisés. Un tel système devrait

- mesurer objectivement un large éventail de traits et de compétences afin d'établir un profil complet du potentiel personnel des candidat(e)s et les appairer aux profils de travail demandés
- évaluer les points forts et les points faibles, ainsi que l'orientation professionnelle fondamentale, afin que cela serve de base de décision pour le développement personnel
- fournir des résultats précis et utiles, présentés de manière compréhensible
- être accepté par les candidat(e)s, même au plus haut niveau, et leur fournir une expérience utile et agréable en même temps qu'une compréhension de soi intéressante
- être applicable de manière pratique et rapide, à un prix raisonnable

Peu d'instruments d'évaluation disponibles actuellement sur le marché répondent à ces critères. La majorité des instruments n'analysent qu'un nombre très limité d'aspects, et ne tiennent compte ni de la complexité de la personnalité, ni des capacités individuelles. En outre, ils ne tirent pas profit des découvertes scientifiques les plus récentes, qui ont permis aux psychologues et aux professionnels de la gestion de développer des nouvelles méthodes d'évaluation.

## UNE INTRODUCTION A *CAPP*

*CAPP* - *Computer Assessment of Personal Potential* a été développé pour répondre à ces critères. Cet ensemble de tests informatisés a été mis au point par le Professeur Klaus Scherer, de l'Université de Genève, en collaboration avec des professionnels en ressources humaines de l'industrie.

## UNE SERIE COMPLETE DE MESURES

*CAPP* est l'un des instruments d'évaluation les plus complets actuellement disponibles sur le marché. Il permet de mesurer le potentiel personnel d'un individu fin d'en donner un profil complet. Il comprend plus de 30 modules individuels et d'autres instruments sont ajoutée régulièrement. Le système actuel permet d'évaluer, entre autres, les traits et compétences suivants:

- *la personnalité et le concept de soi*
- *les stratégies de maîtrise face au stress*
- *les capacités intellectuelles*
- *les motivations et les objectifs*
- *les valeurs et les centres d'intérêt*
- *les réactions émotionnelles*
- *les capacités de communication*

*CAPP* a été conçu de manière modulable, permettant une adaptation sur mesure des instruments à des besoins d'évaluation spécifiques.

## MESURES MULTIPLES

*CAPP* est un des rares instruments actuellement disponible systématiquement basé sur une approche "multi-traits, multi-mesures". La grande majorité des différents traits et aptitudes évalués par *CAPP* est mesurée à l'aide de plusieurs instruments différents, ce qui en augmente la fiabilité et la précision. Contrairement aux autres tests disponibles sur le marché, qui se limitent souvent à une auto-évaluation subjective, *CAPP* mesure aussi les aptitudes et les capacités réelles permettant ainsi une comparaison entre les résultats objectifs et l'auto-évaluation. En outre des tests projectifs révèlent des aspects inconscients de l'émotivité et de la motivation du candidat(e), fournissant une compréhension plus complète. De plus, *CAPP* a été testé soigneusement afin de contrôler la tendance du candidat(e) à donner ce qui lui semble être la "bonne" réponse.

## FEED-BACK NOVATEUR

*CAPP* fournit pour chaque candidat(e) un rapport clair et compréhensible, avec des explications détaillées et des graphiques personnalisés. Des experts peuvent, sur demande, établir une interprétation personnalisée et un rapport plus élaboré. *CAPP* respecte l'individualité de chaque candidat(e) en mettant en œuvre des techniques modernes d'une "analyse relationnelle", soulignant les points faibles et les points forts de l'individu et suggérant des options et les choix à prendre dans le développement professionnel. On peut comparer les résultats à ceux de différents groupes professionnels ainsi qu'aux profils de travail.