



Présentation du groupe de travail :

« Gestion des Compétences et des Connaissances
en Génie Industriel »



Modélisation et Gestion
des Compétences

Coordinateurs:
X.Boucher (ENSMSE)
E.Bonjour (LAB)
M.Harzallah (LLP-ESIA)



**Contribution
à la maîtrise
de la performance
industrielle**

Gestion et capitalisation
des Connaissances

Coordinateurs:
M.Gardoni (INPG)
M.Lombard (CRAN)
J.Renaud (ENSGSI)
B.Eynard (UTT)
N.Matta (UTT)

Comité Scientifique :

Professeur F.Vernadat, Université de Metz
Professeur A.Bernard, Université de Nancy.
Professeur JP.Kieffer, ENSAM, Aix en provence.
Professeur A.EIMhamedi, Université Paris 8.
Professeur C.Pourcel, Président de l'ECGI
Professeur F.Rabasse, Ecole Supérieure de Commerce, Rouen.
Professeur M.Sonntag, ENSAIS.

Objectifs :

Capitalisation et transfert

Pluridisciplinarité

Interface avec les Industriels

L 'objectif du groupe est un objectif qualitatif de création et de transfert de nouvelles connaissances sur les thématiques fixées.

L 'objectif du groupe n 'est pas de se focaliser sur un projet spécifique ni d 'être le support direct de projets de recherche (projets directement gérés par les labos indépendamment du groupe GCC_GI).



EVENEMENTS RECENTS ET A VENIR

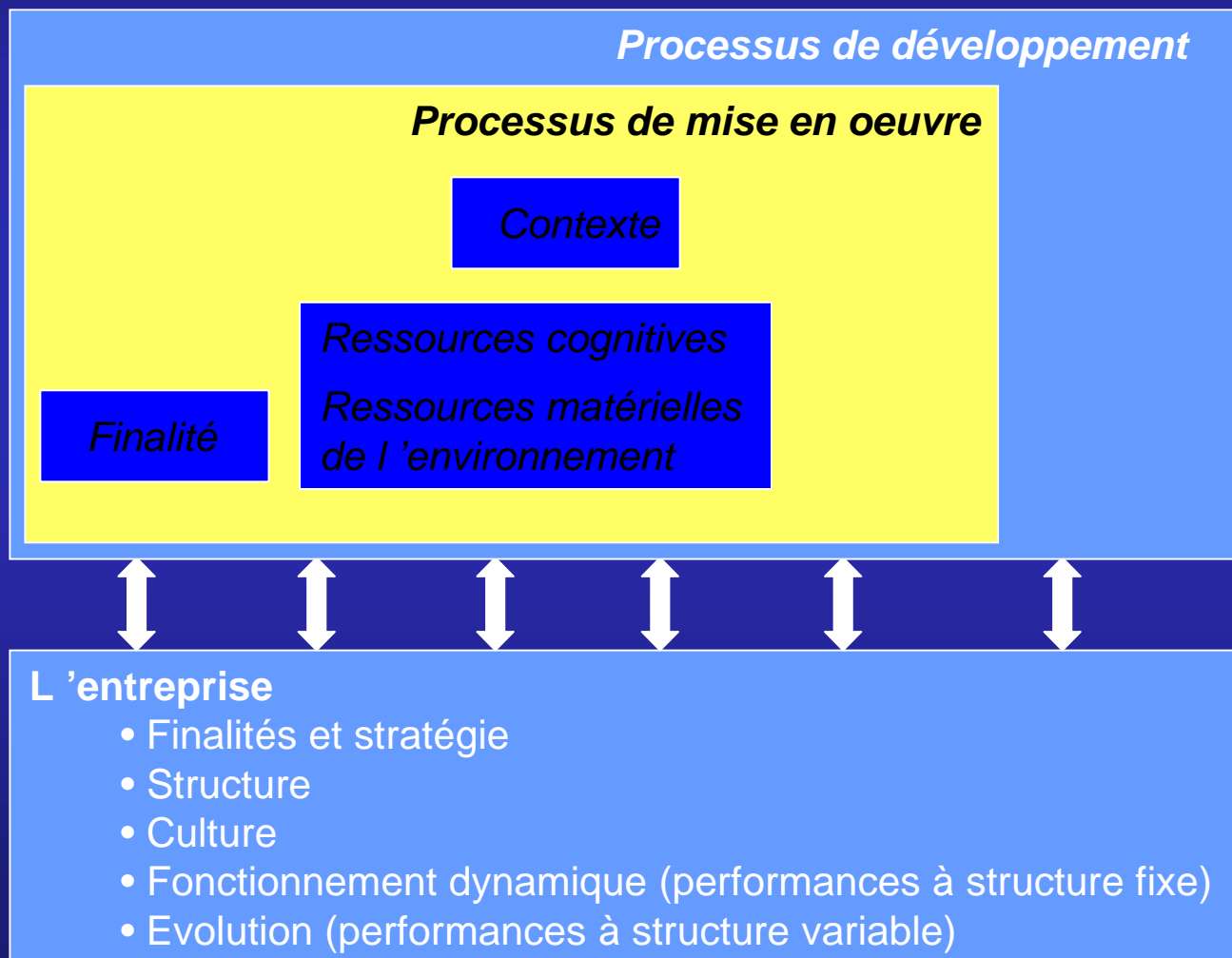
- Session Spéciale, "Gestion des compétences et évaluation des performances", 3eme Congrès International de Génie Industriel", Montréal, 26-28 mai 99.
- 4^{ème} Journée d'étude, "Gestion des compétences et des savoirs collectifs dans les organisations en réseaux", Ecole des Mines de St Etienne, 23 novembre 2000.
- 5^{ème} journée d'étude, "de la modélisation des compétences à la gestion des compétences organisationnelles", Entreprise BOSCH, Bonneville, 17 mai 2001.
- Session Spéciale, "Modélisation et construction des compétences : de l'individuel au collectif", 4eme Congrès International de Génie Industriel", Aix-Marseille, 12-15 juin 2001.
- Organisation de 3 Sessions Scientifiques lors des Journées du Groupement de Recherche en Productique, Toulouse, 8-9 novembre 2001. Session 1 : « gestion des compétences et modélisation en entreprise ». Session 2 et 3: « Gestion des connaissances en conception ».
- Organisation par l'ESC-ROUEN (F.Dupuich-Rabasse) du colloque " gestion des compétences: outil de gestion et de valeur ajoutée », Paris, mars 2002.



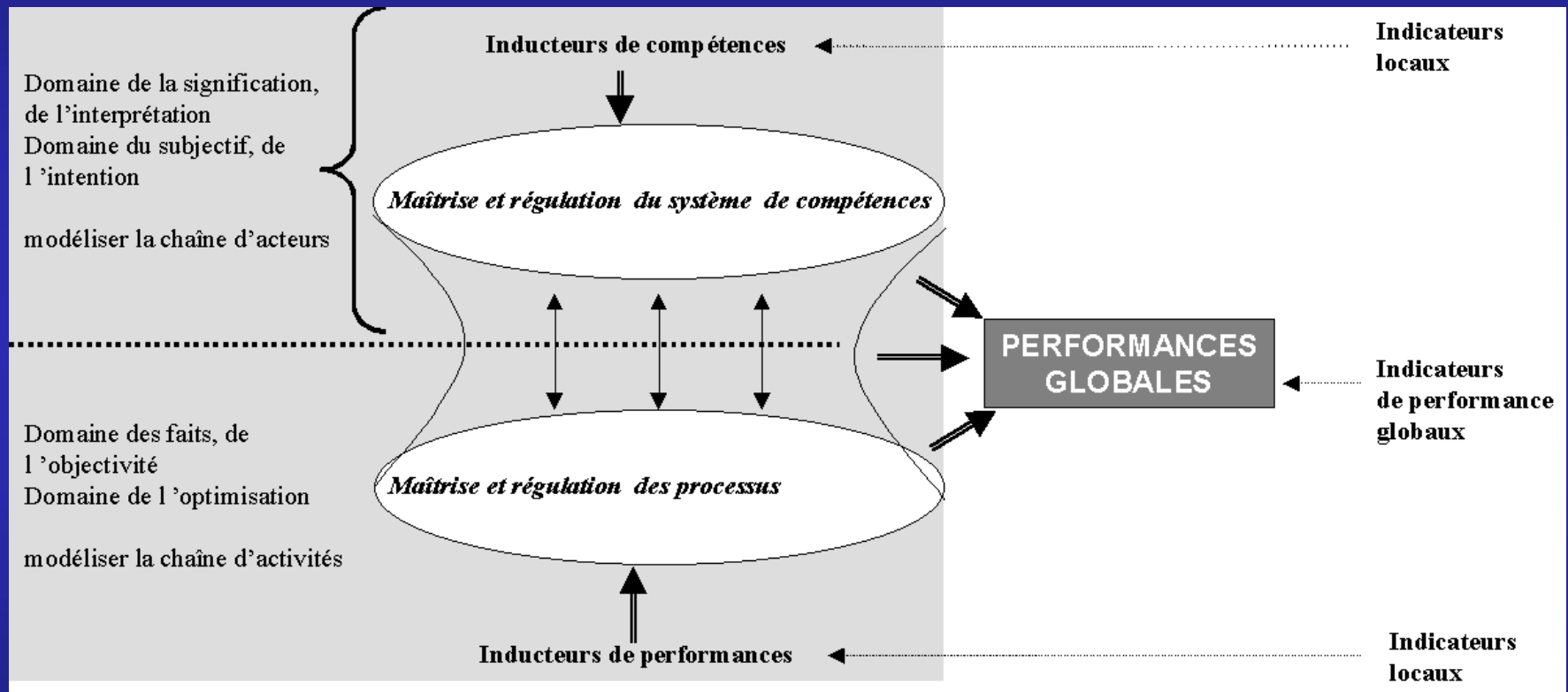
AXE 1 : Prise en compte des compétences en Gestion Industrielle

Exemple de définition de la notion de compétence

« Une aptitude contextuelle à assurer la mise en œuvre coordonnée de ressources de manière à atteindre les objectifs de l'entreprise (Sanchez 1996) »



La nécessité de réguler le système de compétences pour maîtriser la performance globale de l'entreprise.





Le lien entre Compétence et Modélisation d'entreprise

