

La violence de l'excellence

de Michel Monroy

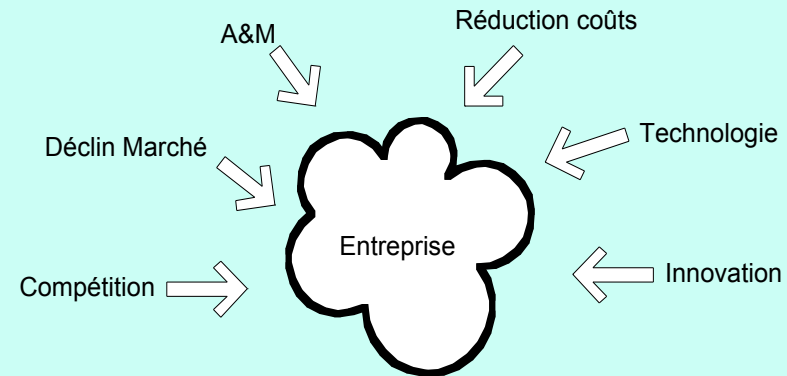
Alei Hassanein – Participant MBA HEC LS 2003

Cours de Gestion des RH – Prof. S. Haefliger

Durée : 10'

Une entreprise est une forteresse en état de siège perpétuel...

- Agressions autant externes qu'internes

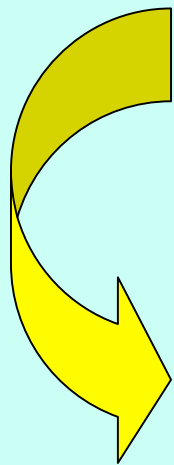


- Performances exigées toujours croissantes

... et souvent sa survie dépend de la performance de ses collaborateurs

Pour s'assurer de l'adhésion de ses collaborateurs, l'entreprise use de plus en plus de moyens psychologiques

- Développement de l'identité de groupe :
 - Idéologie du **dépassement et de la compétition**
 - Promotion de l'image d'**appartenance à une élite**
 - Encouragement des attitudes de **prédation**



Principe du “Up or Out”

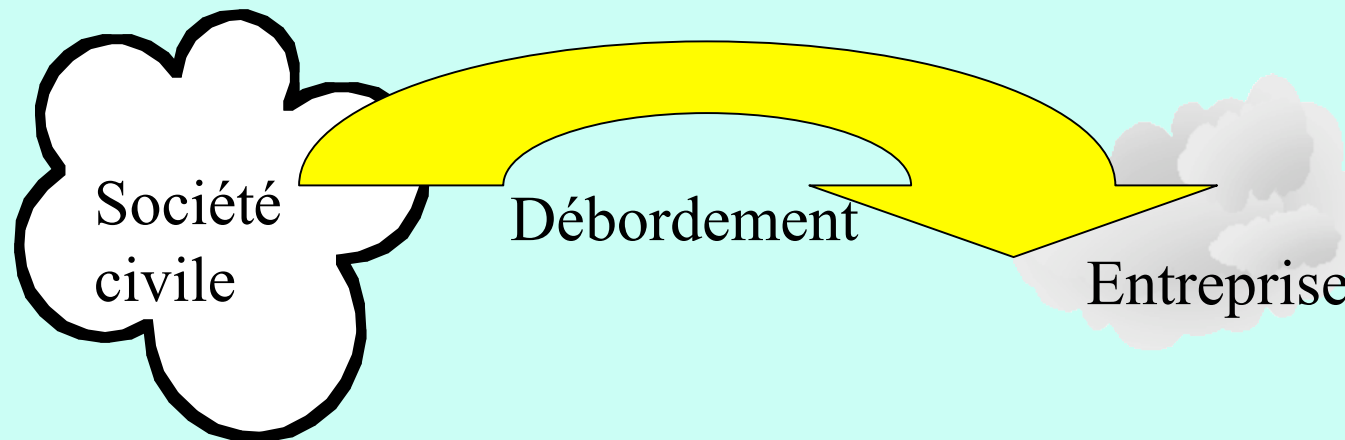
Ceux qui ne survivent pas au sein de l'entreprise ne survivront pas à l'extérieur non plus

- Vulnérabilité du collaborateur :
 - Victime de la compétition interne
 - Considéré comme une « RH-jetable »



- Dislocation du « nous-fusionnel »
 - Pas préparé à la séparation
 - Échec dans entreprise = Echech de toute sa vie (surtout pour celui qui aura joué le jeu pendant longtemps)

La société civile, humaine responsable des attitudes dévorantes des entreprises



- Rapidité (tech, déplacement, diffusion info)
- Société d'abondance (objet perd vite de sa valeur)
- Mythe de l'égalité des chances
- Rapidité (innovation, chgt organigrammes)
- Pratique du consommable-jetable (aussi pour RH)
- La carrière dépend de l'individu (pas du marché)

De la littérature au vécu : un exemple acide et cinglant de mobilisation des employés

- 1er anniversaire d'une grande sté de la région
- Intervention du CEO pour féliciter les collaborateurs et les encourager
- Vidéos des CEOs de nos principaux concurrents



Les responsabilités des managers, des entreprises et de la société civile comme fondements pour un meilleur environnement de travail

Points-clé :

- Responsabilité des managers dans leurs relations avec les collaborateurs
- Responsabilité des entreprises vis-à-vis des licenciés
- Responsabilité civile pour améliorer le cadre à l'intérieur des sociétés

Merci de votre... attention !