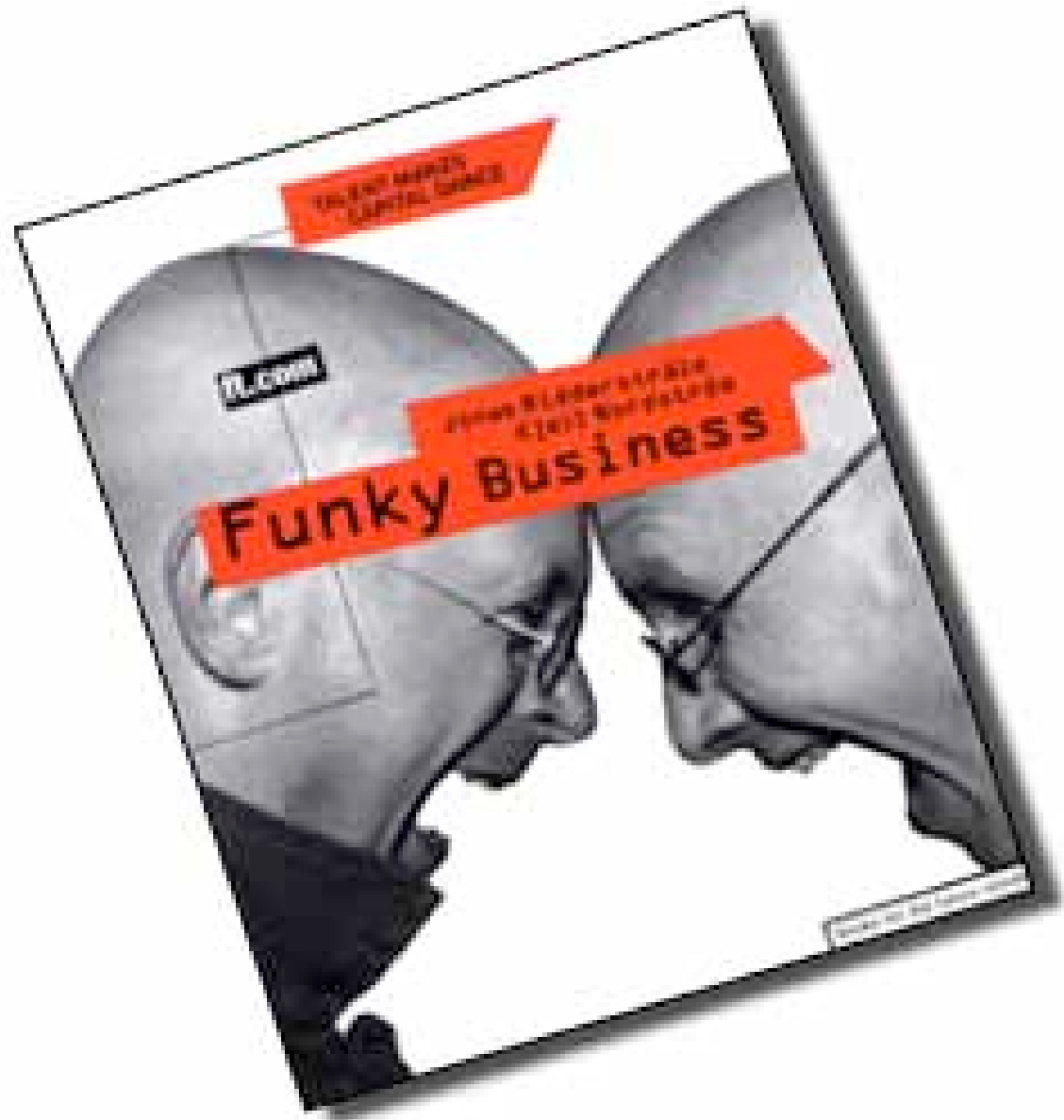




Auteurs

Jonas Ridderstråle
Kjell Nordström

"Talent makes
capital dance"



Le contexte

- Les forces sous-jacentes de la nouvelle dynamique
 - La société moderne se caractérise par
 - le surplus
 - la rapidité
 - basée sur le savoir (Brain-based society)
 - la communication
 - sa fragmentation

Modèle de l'entreprise

- Concentrée
- Innovatrice
- Les caractéristiques l'entreprise funky
 - Petite taille
 - Hiérarchie plate
 - Temporaire
 - Circulaire
 - Ouverte

Société moderne et leadership

- Le leader dans la Funky société doit:
 - Motiver, stimuler, dynamiser
 - Communiquer la vision sans arrêt
 - Ouvert à l'innovation, à la créativité (droit à l'erreur)
 - Mettre l'accent sur la formation
 - Comprendre et traiter l'être humain en tant qu'individu

Critique

■ Points positifs

- Pas un manuel du "how to do...". Il décrit la réalité vue par les lunettes des deux auteurs
- Très dynamique, passionnant
- Très riche en exemples tirés de la réalité du business

■ Points négatifs

- Est-ce que la petite taille est réellement un avantage dans un monde compétitif et innovateur ?
- Et ceux qui ne sont pas funky ?
- Est-ce que la société est déjà prête à donner le droit à l'échec ?