

Michel Villette

**L'HOMME
QUI CROYAIT
AU
MANAGEMENT**

316.38



1092957826

TVA 87048

Seuil

Agenda

- Biographie de l'auteur
- Bref résumé du livre
- Exemple: Entretien d'évaluation
- Conclusion

Biographie

Michel Villette

- Né en 1950
- Cadre chez BSN, 1974
- Docteur en sociologie, 1977
- Maître de conférence à Téhéran, 1975–76
- Consultant chez Euréquip, 1978-82
- Chercheur au CETSA, 1982-87
- Directeur d'étude à l'IEP, 1987-90
- Professeur à l'ESCP, 1990-92
- Professeur de sociologie à l'ENSIA

Bibliographie

- L'homme qui croyait au management, 1988
- L'art du stage en entreprise, 1994
- Le Manager jetable, 1996

Articles dans:

- Recherches en Sciences Sociales
- Revue Française de Sociologie
- Revue Française de Gestion
- L'Expansion

Résumé du livre

1er chapitre

- recrutement
- première mission
- sentiments par rapport à la G RH
- entretien d'évaluation

2ème chapitre

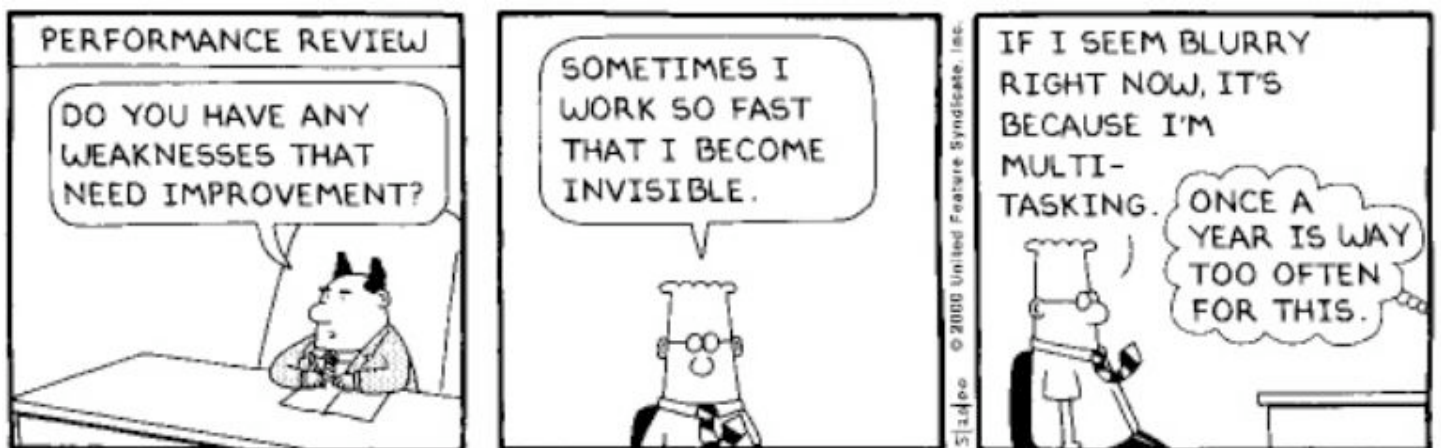
- gestion des apparences
- rites de passages

3ème chapitre

- expertise
- conflits sociaux
- négociations avec les syndicats

Entretien d'évaluation

« Ce qui compte, c'est le travail sur soi que le salarié subalterne est obligé d'opérer pendant l'entretien ... ».



Conclusion

Le management est un art, non une méthodologie.



Grille de lecture

- *Pensée Manageante*
Management en tant que recueil de méthodes et techniques utilisées pour gérer, diriger une entreprise ou un service..
- *Pensée Managériale*
Management en tant que réflexion, inspirée de l'expérience des dirigeants, de leurs sentiments, de leurs réussites ou de leurs échecs.