

Visez vos objectifs en 2012, Speak Wall Street English!



2 mois offerts
AVANT LE 23 DECEMBRE

Wall Street INSTITUTE www.wsi.ch

Cadres	2 à 4	Enseignement	8
Finance/Comptabilité	3	Arts et métiers	9
Marketing/Communication	3	Vente/Représentation	9 à 10
Restauration/Hôtellerie	3 à 4	Commerce/Administration	10 à 11
Industrie/Ingénierie	4 à 5	Emplois divers	11
Banque/Assurance	5	Petites annonces	12
Médical, paramédical et social	5 à 7		
Apprentissage	7	Formation	
Informatique/Télécoms	7 à 8	Le parcours d'un self-made-man qui a construit sa carrière dans le bâtiment	12
Bâtiment/Construction	7 à 9		

300 NOUVELLES OFFRES CHAQUE JOUR

TROUVEZ LE JOB QUI VOUS CONVIENT.

jobup.ch
N°1 en Suisse romande

24 Emploi

198 OFFRES

Les employeurs suisses sont attentistes pour 2012

La crise de la dette, couplée au franc fort, engendrera une stagnation des embauches au 1^{er} trimestre 2012, prédit Manpower

Jean-François Krähenbühl

Le chiffre montre le degré d'attentisme des employeurs à la veille de 2012! Sur les 754 entreprises interrogées à fin octobre par Manpower pour son étude sur l'emploi présentée mardi à la presse, 5% prévoient d'augmenter leurs effectifs, 5% de les diminuer, tandis que 89% n'envisagent aucun changement.

«Ce résultat, le plus mitigé depuis le troisième trimestre 2010, semble montrer que les employeurs suisses ressentent le ralentissement de la dynamique de croissance», explique Urs Schüpbach, directeur général de Manpower Suisse. Pour ce dernier, les incertitudes actuelles, étroitement liées à la crise de la dette et couplées à la problématique du franc fort, engendrent une grande prudence de la part des patrons suisses. Ceux-ci préfèrent à l'évidence procéder à une évaluation des développements économiques avant de songer à de nouveaux engagements.

Sur les sept régions sondées, trois présentent des perspectives de recrutement positives (Espace



Les achats effectués par les Suisses dans les zones frontalières péjorent clairement les perspectives d'embauche dans le secteur commerce, selon Manpower. PASCAL FRAUTSCHI

L'horlogerie comme locomotive

Présente lors de la conférence de presse de Manpower mardi, Nicole Brändle Schlegel, responsable de l'analyse sectorielle Economic Research du Credit Suisse, a fait part de ses prévisions. La Suisse doit, selon elle, s'attendre à une croissance de son PIB de 0,5% l'an prochain. Pour la spécialiste, des signes évidents de ralentissement apparaissent en Suisse. «Les exportations souffrent davantage

du fléchissement conjoncturel à l'étranger que du taux de change», nuance-t-elle. Sectoriellement, l'horlogerie «tourne à plein régime». L'hôtellerie est pénalisée par le franc fort, alors que la construction se porte bien, grâce à des taux d'intérêt très bas et à l'immigration. Pour Nicole Brändle Schlegel, «la situation de l'industrie n'est globalement pas très bonne, mais pas dramatique». JFK

Mittelland, Suisse orientale et Zurich). Les employeurs de l'arc lémanique, en revanche, font preuve d'une grande retenue, l'évolution des engagements accusant une baisse de 6%. «Le pessimisme exprimé par les employeurs de la région lémanique traduit probablement les conséquences du franc fort. Cette problématique semble influencer la plupart des régions où l'emploi est étroitement lié au marché de l'exportation», précise Urs Schüpbach.

Le commerce plonge

Par secteurs, le groupe activités financières, assurance, immobilier et service aux entreprises voit venir le prochain trimestre avec sérénité, escomptant un accroissement des engagements de 8%. Le secteur commerce fait, de son côté, preuve du plus grand pessimisme avec une prévision en baisse de 15%. Pour Urs Schüpbach, les achats effectués par les Suisses dans les zones frontalières péjorent clairement les perspectives d'embauche dans ce dernier secteur.

Manpower entrevoit toutefois quelques lueurs d'espoir pour 2012 dans le fait que l'Allemagne, premier partenaire commercial de notre pays, s'attend à une croissance de son PIB l'an prochain, de même que les Etats-Unis. En outre, «quelques secteurs économiques, tels que le bâtiment, les banques-assurances, l'industrie horlogère, le domaine de la santé et le service public, devraient soutenir la dynamique en 2012», conclut Urs Schüpbach.

La chronique du spécialiste

En guise de post-scriptum

Fabienne Alfandari
Coach et formatrice d'adultes



Pour ma dernière chronique, j'ai rédigé un post-scriptum qui conclut ma réflexion sur la question de l'emploi et de la carrière, sous forme de cinq recommandations.

► Un emploi pour la vie, c'est du passé. Aujourd'hui, chaque personne doit avoir conscience qu'elle va changer, au cours de sa vie professionnelle, plusieurs fois d'employeur et peut-être aussi de métier. Fort de cette nouvelle donne, chacun prendra en charge la gestion de sa carrière comme un entrepreneur le ferait de son entreprise, en restant compétitif.

► Le réseau représente un moyen très efficace de trouver une nouvelle situation. C'est pourquoi il est important de garder le contact. Conférences, formations, clubs, toute occasion de se rencontrer et

d'échanger sera bénéfique à long terme, de même qu'une présence actualisée sur les réseaux sociaux.

► La formation continue répond aux exigences de notre époque où tout va très vite, ce qui implique que, pour rester performant(e), il faut retourner sur les bancs d'une formation aujourd'hui efficace, interactive et dynamique.

► Pour obtenir un nouvel emploi dans un marché où l'offre est limitée et la demande immense, il appartient au candidat(e) de se différencier grâce à un dossier original, succinct et bien formulé.

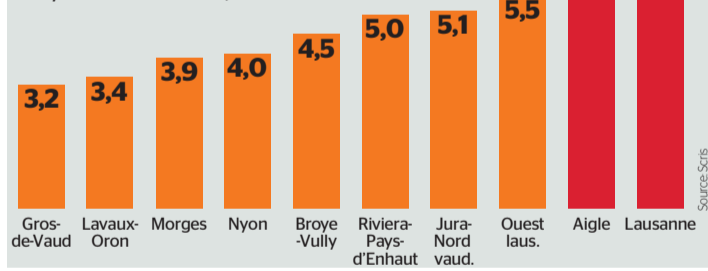
► Enfin, un mental positif associé à une bonne confiance en ses capacités sont sûrement vos principaux alliés en période de transition. Cultivez donc l'optimisme et, au besoin, faites-vous accompagner par des professionnels.

Je vous souhaite de vous épanouir dans une carrière faite pour vous.

coaching.formations.ch

Le chômage dans le canton de Vaud

Par district, chiffres de novembre 2011
Moyenne Vaud: 5,0%
Moyenne en Suisse: 3,1%



Comme un poisson dans l'eau...

L'œil du pro

Stéphane Haefliger
Directeur RH



1. Energie positive ou déprime négative?

Dressez tout d'abord la carte de votre entourage direct: le grand-oncle autoritaire, la «mère protectrice», le fils rebelle, le voisin jaloux, l'ami fidèle, le collègue de boulot aidant, le chef attentif, le partenaire désabusé, le renfrogné de service, etc. Vous vous poserez alors la question suivante: qui, parmi ces personnes, m'énergise positivement? Respectivement, qui me plombe et me déprime? Vous constaterez ensuite, sans grand effort, que dans cette mer de relations votre entourage peut se regrouper en trois familles: les requins, les carpes et les dauphins.

2. Requins et carpes: la méfiance est de mise!

Les requins n'ont pas une bonne

image, que ce soit chez Nemo (rappelez-vous le terrifiant Bruce) ou chez 007 (le géant à la mâchoire d'acier). Ils apprécient le pouvoir, mettent la pression, la «jouent perso», n'éprouvent pas d'empathie et recherchent leurs intérêts propres. S'ils sont proches de vous, c'est que vous les aidez à réaliser leur projet. Les carpes, muettes et discrètes, sont tout aussi dangereuses. Elles vous conforteront dans vos acquis et jamais ne vous feront «sortir de vous-mêmes», de vos habitudes, de votre confort, de votre routine. Si le requin vous dit: «Je t'utilise à tes dépens», la carpe dit: «Surtout ne change pas, reste comme tu es!»

3. Eloge des dauphins

Seuls les dauphins - dans cette métaphore marine - seront des compagnons de route fidèles et

aidants. Ils sauront respecter qui vous êtes tout en vous montrant des possibilités d'actions nouvelles, à travers des échanges et des dialogues riches et ouverts. Les dauphins ne jugent pas. Ils sont dans la compréhension de l'autre, non pas dans leur évaluation critique. Enfin, ils apportent également dans nos vies, un peu grises, une vertu cardinale: de la légèreté et de la pétillance. Le requin menaçant, la carpe muette et le dauphin gai comme un pinson au printemps. Désormais, dans la gestion des relations avec les autres, nous devrions y voir un peu plus clair.

Pour aller plus loin:

D. Lynch et P. Cordis, *La stratégie du dauphin*, Editions de l'Homme, 2006.

shaefliger@espiritosanto.com

Le chiffre

50

Les employés de CarPostal Suisse soumis à la CCT Poste bénéficieront l'an prochain d'une hausse salariale mensuelle de 50 francs et d'une prime unique de 500 francs. La filiale de La Poste et les syndicats sont arrivés à un accord. En outre, 0,5% du montant des salaires sera consacré aux prestations individuelles. Ces hausses et le versement de la prime seront adaptés en fonction du taux d'occupation, précisent les syndicats TransFair, Syndicom et La Poste. Les organes de décision doivent encore approuver ces modalités. AP-ATS

Construction CCT prolongée provisoirement

Les syndicats de la construction ont accepté, mardi, de prolonger la Convention collective de travail (CCT) actuelle, mais de deux mois seulement, afin d'éviter le vide conventionnel qui se dessinait pour le 1^{er} janvier. En outre, l'augmentation de salaire de 1,5% proposée par la Société suisse des entrepreneurs (SSE) devra être accordée dès janvier. Les entrepreneurs sont par ailleurs invités par les syndicats Unia et Syna à se rassembler à la table des négociations, qu'ils avaient quittée la semaine dernière, afin de conclure une nouvelle CCT au cours des deux premiers mois de l'année. Entre-temps, les syndicats s'engagent à respecter la paix du travail. AP