

# Bilan de compétences et Assessment center

## Différences et finalités.

	<b>Bilan de compétences</b> <i>L'auto diagnostic accompagné</i>	<b>Assessment center</b> <i>L'identification des capacités et des potentiels</i>
Durée ?	➤ 3 à 6 mois	➤ 1/2 à 2 jours
Rythme ?	➤ 3 fois durant la carrière	➤ 10 fois durant la carrière
Pourquoi ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Réflexion en profondeur sur le passé du candidat               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ expérience, compétence, acquis sur deux plans: professionnel et personnel</li> <li>○ identification d'axes de développement (prof et personnel)</li> </ul> </li> <li>➤ Fréquemment élaboration d'un projet professionnel en vue d'un changement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Point de situation ponctuel               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ destiné à évaluer son adéquation à une nouvelle fonction</li> <li>○ ou à une nouvelle situation professionnelle</li> </ul> </li> </ul>
Objectifs ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour réfléchir aux grandes articulations de sa carrière</li> <li>➤ Imaginer son futur professionnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pour mesurer ses compétences en fonction d'une mutation ou d'une promotion</li> </ul>
Par qui ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Quasiment toujours animé par des consultants externes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Fréquemment organisé à l'interne avec un support méthodologique externe pour les tests psychométriques</li> </ul>
Méthodologie ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grand investissement personnel (travail sur soi, ses valeurs, ses objectifs de vie)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Peu d'investissement personnel, mais un diagnostic sur son employabilité</li> </ul>
Outils ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entretiens qualitatifs</li> <li>➤ Grilles d'analyses, auto-évaluation</li> <li>➤ Tests psychométriques</li> <li>➤ Mises en situation / jeux de rôle</li> </ul>	

Copyright 2003 ProLitteris et Stéphane Haefliger, CH 8033 Zürich

**Stéphane Haefliger**  
**Sociologue**  
**Boulevard de Grancy 27**  
**1006 Lausanne**

Tél. perso: 021 617 31 55

Mobile: 079 742 67 81

E-Mail: [stepcom@bluewin.ch](mailto:stepcom@bluewin.ch)