

# Vive la formation ininterrompue!

## AVIS D'EXPERT

**STÉPHANE HAEFLIGER**  
DIRECTEUR RH  
BANQUE PRIVÉE  
ESPIRITO SANTO



## PERFECTIONNEMENT

Se former, d'accord, mais quel(s) cours suivre? Face à une offre foisonnante, pas facile de se motiver et de faire son choix. Quelques conseils pour avancer

Le dernier cours que vous avez suivi? Il y a deux ans, ou peut-être quatre, allez savoir, le temps passe si vite... Pourtant, vous n'avez rien contre la formation, bien au contraire. D'ailleurs, vous observez toujours avec beaucoup d'attention les mille et une offres de cours qui fleurissent dans la presse. Tout vous intéresse... mais rien ne vous motive vraiment car vous ne savez pas quelle voie entreprendre ni quel chemin formatif choisir. Vous vous reconnaissez dans ce portrait? Alors ce texte a été rédigé pour vous.

■ **1. LA FORMATION COMME OUVERTURE** Mille et un chemins s'offrent à vous aujourd'hui pour enrichir vos connaissances: des ouvrages intelligents qui peuvent être achetés par votre Bibliothèque municipale, si vous en faites une demande d'achat, des DVD pédagogiques, des formations à distance, des séminaires de spécialisation de courtes durées (un à trois jours organisés généralement par votre branche d'activités), des rencontres entre professionnels (workshop, partage de pratique), des cours téléchargeables sur votre iPhone, des sites internet dignes de la bibliothèque d'Alexandrie (voir les liens internet en note). Sachez qu'en termes de formation, nous vivons une ère de grâce: jamais l'offre n'a été aussi riche, foisonnante, facile d'accès et stimulante. Alors pourquoi s'en priver?

■ **2. LA FORMATION COMME CHOIX** Deux critères doivent présider aux choix de votre parcours formatif: le plaisir et la nécessité. Qu'entendons-nous par nécessité? Nous sommes tous détenteurs d'un portefeuille de compétences qu'il nous revient d'entretenir, d'ac-



**EVIDENCE** Se former est une preuve de tonicité mentale. Les recruteurs sauront déceler cette énergie vitale.

tualiser, d'enrichir, de développer et de compléter. Il en va ainsi de notre employabilité. Avant de choisir une forma-

tion, il convient donc d'identifier vos forces, vos pistes d'amélioration et, surtout, les attentes de votre entreprise,

■ **3. VOUS MANQUEZ D'IDÉES? ALLONS DONC...** Commencez par approfondir les connaissances de base de votre métier, soit par une spécialisation (par exemple par une certification spécifique), soit par un élargissement (par exemple par une attestation de formateur d'apprentis ou d'adultes). Une fois le champ professionnel couvert, développez les techniques d'organisation personnelle (prise de notes, mind map, gestion de projets, animation de séances, classement efficace, gestion du temps, communication). Vous êtes déjà spécialiste et organisé? Devenez alors polyglotte: commencez par rafraîchir votre langue maternelle (eh oui!), puis l'anglais, l'allemand ou l'espagnol. Vous avez de l'ambi-

tion? Initiez-vous aux joies du management et à la conduite d'équipe (gestion des conflits, fixation d'objectifs, coaching, entretien de recadrage/de motivation). Vous appréciez l'introspection? Des formations de développement personnel vous attendent (connaissance de soi, leadership, analyse transactionnelle, programmation neuro-linguistique, test de personnalité).

Enfin, cerise sur le gâteau, n'hésitez pas à vous investir dans une formation sans lien avec votre activité professionnelle, mais qui vous emplit de joie rien que d'y penser (un cours d'introduction au chinois avec dégustation de rouleau de printemps, par exemple). Se former est une preuve de vie, de tonicité mentale, de volonté d'aller de l'avant. Les recruteurs sauront déceler cette énergie vitale. ■

drh@espiritosanto.com

Sites à consulter:

www.unil.ch/bcu  
www.canal-educatif.fr  
www.unidistance.ch  
www.youtube.com/education  
www.canalacademie.com

OFFRES D'EMPLOI

## Cadres

SBB CFF FFS

En leur qualité de plus grande entreprise de transport en Suisse, notre client les CFF acheminent chaque année plus de 320 millions de voyageurs à bon port dans des trains modernes, de manière sûre et ponctuelle. Près de 6500 collaborateurs d'Operating – la plus grande unité au sein de la division trafic voyageurs – offrent aux clients internes et externes un service de premier ordre grâce à des produits novateurs. Pour assurer une infrastructure professionnelle dans les ateliers industriels d'Yverdon et de Bienne ainsi que dans les centres d'entretien de Suisse romande, nous sommes à la recherche d'un généraliste pour occuper le poste de

### Chef d'équipe management des installations industrielles

**Votre mission:** à ce poste exigeant, vous dirigez tout d'abord une unité décentralisée comprenant quelque 20 collaborateurs. Vous assumez la responsabilité technique et financière pour la gestion de projet et le facility management. Vous assurez également la mise à disposition de l'infrastructure industrielle nécessaire sur les différents sites et ceci au meilleur rapport qualité/prix. Vous définissez et actualisez les stratégies d'investissement spécifiques aux moyens de production et aux installations, gérez, dirigez et surveillez les projets dans les différents secteurs (construction, équipements mécaniques, électriques, processus, facility management etc.), assurez l'acquisition de services et de moyens de production et garantissez en outre la disponibilité des installations. Vous êtes également responsable du controlling des projets, du reporting et du processus d'établissement du budget. Les échanges intensifs avec les organes internes et externes sont primordiaux, au même titre que la motivation et l'encouragement de votre équipe. Vous rapportez directement à Berne.

**Votre défi?** Etes-vous à la recherche d'une mission intéressante et durable vous offrant une grande marge de manœuvre dans un environnement passionnant? Voulez-vous, avec votre équipe, contribuer de façon déterminante au succès de l'entreprise? Si tel est le cas, nous devrions absolument faire connaissance. Hanspeter Würmli ou Louis Renggli attendent votre appel. Nous vous prions d'adresser vos dossiers de candidature pertinents en allemand ou en français par e-mail à: info@futurebridge.ch.

**Votre profil:** nous sommes à la recherche d'une personnalité communicative, flexible et dynamique, capable de diriger, disposant des qualités d'un battant, sachant travailler en équipe, possédant des compétences sociales et une force de conviction, sachant s'imposer, et possédant un esprit d'entreprise développé. Vous êtes un concepteur et un stratège chevronné, innovant et conscient de la qualité, allant droit au but, et fortement orienté clients et résultats. Nous demandons des études d'ingénieur (p. ex. génie civil, mécanique ou électrique) et une formation complémentaire en gestion, de même que les preuves de vos performances correspondantes dans la gestion de projets complexes, de préférence dans l'industrie et/ou la construction, la construction d'équipements ou le facility management. Une expérience de direction substantielle et un savoir-faire approfondi en économie d'entreprise sont incontournables, de même que de très bonnes connaissances en français et en allemand (bilingue de préférence). L'anglais est souhaitable. Votre lieu de travail est Yverdon.

**FUTUREBRIDGE CONSULTING**  
International Executive Search

Futurebridge Consulting AG . Weinbergstrasse 79 . CH-8006 Zürich . Telefon +41 44 366 44 22 . info@futurebridge.ch . www.futurebridge.ch.

**Evam** ÉTABLISSEMENT  
VAUDOIS  
D'ACCUEIL  
DES MIGRANTS

cherche à repourvoir de suite un poste de

### Responsable du foyer pour les mineurs non-accompagnés à 80-100%

Vous trouverez le descriptif complet de ce poste ainsi que l'adresse d'envoi des candidatures sur [www.evam.ch](http://www.evam.ch), rubrique «Organisation-Offres d'emploi».

**La Branche**

La titulaire prenant sa retraite à fin 2010,

### L'ASSOCIATION LA BRANCHE À MOLLIE-MARGOT (SAVIGNY VD)

institution accueillant, dans un site paisible adapté à la nature environnante, 130 enfants et adultes vivant avec un handicap mental souhaite engager pour le 1<sup>er</sup> décembre 2010 (ou date à convenir)

### un directeur ou une directrice

dont la mission sera principalement d'animer les équipes d'encadrement, de promouvoir l'accompagnement psycho-éducatif adéquat pour les résidents, de conduire un ensemble important de collaborateurs, de coordonner les services de gestion et d'administration de l'institution.

Nous souhaitons engager une personne ayant

- de l'initiative, de l'autorité et de l'entregent, un esprit ouvert, une bonne résistance physique et nerveuse;
- une formation supérieure dans le domaine éducatif, pédagogique ou social, si possible déjà suivie d'une formation post-graduée;
- une bonne connaissance ou un intérêt marqué pour l'anthroposophie;
- la capacité d'animer une équipe de direction dynamique et performante;
- une expérience professionnelle de plusieurs années ayant impliqué des responsabilités;
- de solides compétences en matière de conduite du personnel, de gestion administrative et financière;
- la maîtrise de la bureautique;
- un sens aigu de la négociation et des relations publiques.

Si vous pensez pouvoir répondre à ces exigences et si vous êtes tenté(e) par la reprise de la direction d'une institution dynamique, vivante et chaleureuse, adressez votre dossier de candidature (discretion assurée) avant le 23 février 2010, au

Président de l'Association La Branche  
ch. de la Branche 28, 1073 Mollie-Margot  
[www.labranche.ch](http://www.labranche.ch)

La procédure de sélection sera conduite en collaboration avec Philippe Delay, IDRH, Cully.

## Abonnez-vous!

3 mois **Fr. 49.-**

S'abonner, c'est facile!

0842 824 124 [www.24heures.ch/abo](http://www.24heures.ch/abo)  
Lu-ve 7h30-12h/13h30-17h Retrouvez toutes nos offres d'abonnement!

Envoyez **ACHAT 24 ABOESSAI**  
au **363** et suivez les indications (Fr. 0.20/sms)

[www.24heures.ch](http://www.24heures.ch)

**24heures**

Département de la formation, de la jeunesse et de la culture



Suite au départ à la retraite de la titulaire, l'Etat de Vaud met au concours le poste de:

### Directeur/trice du Musée et Site romains d'Avenches 100%, réf. 7993

**Profil:** doctorat en archéologie gallo-romaine ou provinciale romaine souhaité. Expérience dans l'archéologie de terrain et/ou dans la conduite d'un musée. Intérêt pour les sites de l'Helvétie romaine. Connaissance active d'au moins deux langues nationales. Sens de la gestion, de la conduite d'une équipe et des relations publiques.

**Entrée en fonction:** 1<sup>er</sup> août 2010 ou à convenir.

**Contact:** Mme Brigitte Waridel, Cheffe du Service des affaires culturelles, 021 316 07 46 ou Mme Nicole Pousaz, archéologue cantonale, 021 316 73 29

**Dossiers:** Service du personnel de l'Etat de Vaud, réf. 7993, Rue Caroline 4 1014 Lausanne. **Délai de postulation:** 15 mars 2010.

Vous trouverez la mission et le cahier des charges sur:

[www.vd.ch](http://www.vd.ch) - Bourse de l'emploi

Pour vos annonces **emploi** contactez EDIPUB

021 349 50 19

edipub.ch