

Comment mettre le tout (les processus) en musique (de manière harmonieuse et mélodieuse) ?

Le RH's Blues !

Paroles : Prof. Yves Emery et Prof. François Gonin / Lausanne

Pour profiter pleinement des paroles, 5^e strophe : OJ = ordres du jour, PV = procès-verbaux ; 8^e strophe : DP = descriptions de poste ; 10^e strophe : EC = entretiens de collaboration ou entretiens d'appréciation annuel.

N o	Accord	Texte	Commentaire	No	Accord	Texte	Commentaire
1	1 ^{ère}	On va vous raconter l'histoire		4	1 ^{ère}	Pour coordonner et pour tirer	
	1 ^{ère}	D'un projet de ressources humaines			1 ^{ère}	Un poste nouveau doit être créé	
	4 ^e	Pour introduire une politique			4 ^e	Un chef d'project est engagé	
	1 ^{ère}	Du personnel harmonisée			1 ^{ère}	Et plein d'espoir est arrivé	
	5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère			5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère	
	1 ^{ère}	Gérer les RH, c'est planétaire			1 ^{ère}	Gérer les RH, c'est missionnaire	
2	1 ^{ère}	Il y a l'Service du personnel		5	1 ^{ère}	Séances d'travail, y'en a des tas	
	1 ^{ère}	Dans les jours calmes, et par gros temps			1 ^{ère}	E'd pilotage, plus que tu crois	
	4 ^e	Petits problèmes, gros différends			4 ^e	Et des OJ, qu'est-ce que c'est qu'ça ?	
	1 ^{ère}	Il fait la pluie, et le beau temps			1 ^{ère}	Et des PV, mon dieu tout ça	
	5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère			5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère	
	1 ^{ère}	Gérer les RH, c'est l'atmosphère			1 ^{ère}	Gérer les RH, ça désespère	
3	1 ^{ère}	Des chefs d'service, tous très divers		6	1 ^{ère}	D'abord l'enquête, il faut comprendre	
	1 ^{ère}	Parfois sympas, parfois austères			1 ^{ère}	Ensuite l'concept, il faut qu'ça tienne	
	4 ^e	Qui veulent tous être, ma foi, uniques			4 ^e	Par processus, il faut qu'ça vienne	
	1 ^{ère}	Patrons d'un service mirifique			1 ^{ère}	Et finalement, faut pas se méprendre	
	5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère			5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère	
	1 ^{ère}	Gérer les RH, ça exaspère			1 ^{ère}	Gérer les RH, c'est exemplaire	
PIANO				GUITARE			

7	1 ^{ère}	Et la gestion prévisionnelle	10	1 ^{ère}	Tu veux causer, y'a les EC
	1 ^{ère}	Pour avancer, il faut voir clair		1 ^{ère}	Pourquoi tu dis, ça fait assez
	4 ^e	Prévoir demain, c'est essentiel		4 ^e	Tes objectifs, ta formation
	1 ^{ère}	Au bout du compte, cela s'éclaire		1 ^{ère}	C'est tout compris, c'est ta mission
	5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère		5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère
	1 ^{ère}	Gérer les RH, c'est visionnaire		1 ^{ère}	Gérer les RH, ça régénère
8	1 ^{ère}	Et les DP, pour prendre pied	11	1 ^{ère}	La formation, c'est les vacances
	1 ^{ère}	Dès fois qu'on sache, pas c'qui faut faire		1 ^{ère}	Les jours de cours, c'est la gaîté
	4 ^e	Sans DP tu nous fais pitié		4 ^e	Par le programme, tu sais d'avance
	1 ^{ère}	Avec DP, tout est réglé	J'ai pas dit « gelé »	1 ^{ère}	Les compétences développées
	5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère		5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère
	1 ^{ère}	Gérer les RH, oui c'est sévère		1 ^{ère}	Gérer les RH, oui c'est super
9	1 ^{ère}	Recrutement, mobilité	12	1 ^{ère}	Et les RH, c'est pas du H
	1 ^{ère}	Des fois engage, des fois dégage		1 ^{ère}	Une référence, pas des potaches
	4 ^e	Toujours avec humilité		4 ^e	Pour la gestion du personnel
	1 ^{ère}	Parfois ça coule, souvent ça nage		1 ^{ère}	Et mieux grimper jusque vers le ciel
	5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère		5 ^e - 4 ^e	Dynamiser, oui j'y adhère
	1 ^{ère}	Gérer les RH, ça fait l'ulcère		1 ^{ère}	Gérer les RH, c'est salubre
BASSE			TOUS - FIN		