



Photos.com

Dès l'approche de la quarantaine, une discrimination à l'embauche est déjà observée dans les entreprises.

>SUJETS D'ACTUALITÉS COMMENTÉS PAR L'IUMI

SUR DEMANDE, L'IUMI A BIEN VOULU COMMENTER CES DEUX IMAGES. LA PREMIÈRE CONCERNE LA QUESTION DE L'ÂGE AU TRAVAIL ET LA SECONDE LE CONTRE-PROJET DE L'IMPÔT SUR L'HÉRITAGE.

QUESTION(S) D'ÂGE

**Devrons-nous à l'avenir travailler plus longtemps dans un contexte professionnel peu favorable aux seniors ?
Eclairage avec une professeure de HEC, Elisabeth Koestner**

Alors, heureux à la tâche, les quadras ? Avec l'évolution démographique, on constate en ce moment sur le marché du travail deux mouvements apparemment antinomiques, touchant notamment les cadres. D'une part une discrimination à l'embauche fondée sur l'âge et observable dès l'approche de la quarantaine, doublée d'un recul du nombre des collaborateurs entre 55 et 65 ans dans les entreprises ; et d'autre part un vieillissement de la population qui pourrait conduire à une diminution de 16% de la population âgée de 20 à 39 ans au cours des prochaines décennies, un scénario nommé

« tendance » à l'Office fédéral de la statistique.

Ostracisme déplacé à l'égard des têtes grisonnantes au sein des entreprises ou craintes traduisant une réalité biologique ? Nos facultés ne nous permettent-elles plus d'être suffisamment performants dès 35-40 ans ? Quelles perspectives attendre à court, moyen et long terme ? Quelles valeurs pour le 21^{ème} siècle ?

En invitant divers spécialistes le 26 mai, l'Ecole des HEC et son institut de management international IUMI vont tenter d'esquisser des réponses à ces interrogations, à travers notamment les interventions d'une neuroscientifique (Prof. F. Schenk), d'un sociologue (M. S. Haefliger) et des acteurs du monde des organisations (dont Mme M. Fischer, DBM).

Cette conférence intitulée « Trop âgé

ou trop expérimenté ? » s'ouvre gratuitement à toute personne intéressée, sans limite d'âge. Elle se tiendra le mercredi 26 mai dès 18 heures, à l'auditoire 263 du BFSH1. Elle inaugure par ailleurs un cycle destiné à réfléchir *L'Homme, le management et l'entreprise* autour de thèmes d'actualité et selon une approche pluridisciplinaire.

Après la problématique de l'employabilité en regard de l'avancée en âge, nous proposerons cet automne une conférence sur l'importance des émotions dans l'activité professionnelle.

*Elisabeth Koestner, professeure-assistante, HEC
Collaboration: Nadine Richon*