

# Actualité

Comment recruter sur LinkedIn • Made in USA (V) • Pascal Hottinger, directeur de Nespresso Suisse



## Le visage

### Stéphane Haefliger

Sa plume rebelle et ses idées provocantes sont bien connues des lectrices et lecteurs de HR Today. Le DRH de la Banque Privée Espirito Santo de Lausanne, Stéphane Haefliger, vient cependant de passer un été «mortifère» qui s'est finalement achevé – le 22 juillet dernier – par la vente d'une importante partie de l'Établissement lausannois à la Compagnie Bancaire Helvétique, sise à Genève (CBH). Cet épilogue est la conséquence de la restructuration du groupe portugais Espirito Santo, dans la tourmente internationale depuis six mois. En tant que membre de la direction générale de la banque établie à Pully depuis 37 ans, Stéphane Haefliger a été associé aux principales discussions qui ont mené à ce transfert d'activités. «A chaque instant, nous avons cherché à pérenniser le plus grand nombre de place de travail, fidèle à notre réputation d'employeur social», note Stéphane Haefliger. Son plus grand étonnement? «Des nuits interminables de discussions téléphoniques avec des juristes capables de sculpter des nuages théoriques conformes aux exigences légales, mais incapables de répondre aux questions concrètes du terrain». Le DRH a également assumé le rôle de porte-parole de la banque durant la crise: «Je souhaitais rafraîchir mon anglais cette année. Mais je n'aurai pas imaginé que les journalistes d'investigation du Wall Street Journal et de Bloomberg deviendraient mes professeurs réguliers...». *mb*



## Le repas

### A table avec Barbara Bourouba

Depuis qu'elle a repris la direction RH pour la Suisse, l'Italie et l'Allemagne du Sud chez Holcim (cimentier), Barbara Bourouba a dû changer ses habitudes gastronomiques. Elle opte donc pour le restaurant Le Muh, installé dans le Swiss-hôtel de la gare d'Oerlikon (à deux pas du siège suisse de Holcim). «La cuisine est originale et le service de qualité», assure celle qui siège aussi au conseil de rédaction de la version allemande de HR Today. La carte propose plusieurs petits plats

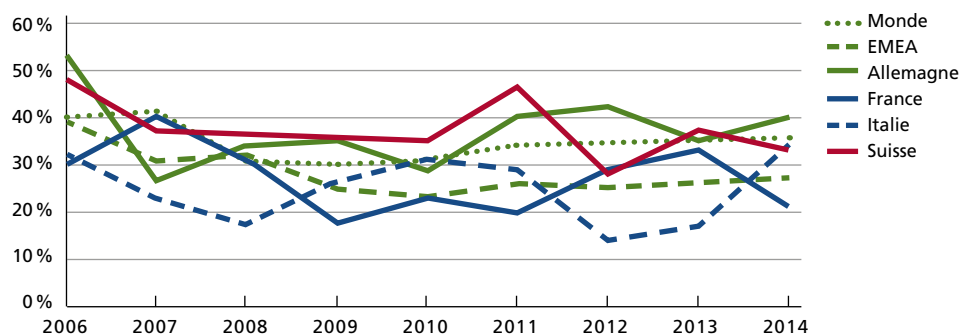


confectionnés avec des produits locaux. Nous optons pour une salade «César». Femme de réseaux, Barbara Bourouba a invité sa responsable formation et développement, qu'elle vient d'engager. Après des missions dans les secteurs de la santé (Helsana) et informatique (IBM), Barbara Bourouba est en train de découvrir le secteur industriel: «J'apprécie le mélange d'international et de pragmatisme chez Holcim», résume-t-elle, avant de saisir sa fourchette. *sb, trad. mb*



## Le graphique

### L'évolution de la pénurie de talents entre 2006 et 2014



La 9<sup>ème</sup> enquête sur la pénurie de talents, menée par Manpower durant le premier trimestre de 2014, a interrogé 37 436 entreprises dans 42 pays. En moyenne, 36 pour cent des entreprises au niveau mondial ont eu des difficultés à repourvoir des postes à responsabilité en 2014.

Source: [www.manpower.ch/talent](http://www.manpower.ch/talent)